



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน

ที่ ๓๓๗/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยได้กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน ดังต่อไปนี้

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน   | รองประธานคณะกรรมการ           |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง                     | คณะกรรมการ                    |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                     | คณะกรรมการ                    |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา                 | คณะกรรมการ                    |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด                       | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๗. นิติกร                                 | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ ดังนี้

๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม / โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒) ให้คำแนะนำ ปรึกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don't) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๕) จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมคิด พงษ์สุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน