



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลภายนอก เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ความในข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน ประกอบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

- ๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา
(รายละเอียดการจ้างปรากฏตาม ภาคผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางกำหนด

/ (๔) ไม่เป็น...

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่กำหนดไว้ใน ภาคผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรร สามารถขอรับใบสมัครพร้อมยื่นเอกสารและหลักฐานการสมัครด้วยตนเองได้ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ ณ งานกาชาดเจ้าหน้าที่ยี่สิบเก้า อาคารปฏิบัติการส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ โทรศัพท์ ๐-๕๓๔๕-๑๒๓๔ ต่อ ๑๗

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งยื่นเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง ดังนี้

๑) ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน (ฉบับจริง) พร้อมสำเนา จำนวน ๒ ฉบับ

๒) บัตรประจำตัวประชาชน (ฉบับจริง) พร้อมสำเนา จำนวน ๒ ฉบับ

๓) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๔) ใบรับรองแพทย์ปริญา (ฉบับจริง)

ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามคุณสมบัติของลูกจ้าง

ข้อ ๗ (๔) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ้าง

ลูกจ้างของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖

ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๕) หลักฐานอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล,

ใบสำคัญการสมรส, ใบสำคัญการหย่า (ถ้ามี)

สำเนาใบรับรองผ่านเกณฑ์ทหาร (ส.ด.๙) (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย) จำนวน ๒ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนว่า “รับรองสำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วยทุกหน้าทุกฉบับ

๓.๓ ค่าธรรมเนียมสมัคร

- อัตราค่าธรรมเนียมสอบ ๑๐๐.-บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๓.๔ เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่า ผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือ ข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครหรือเอกสารที่ใช้ประกอบการรับสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้อง หรือมีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน จะไม่รับสมัคร หรืออาจถอนชื่อผู้สมัครจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ หรือบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรได้ตามแต่กรณี และองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน จะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมดจึงจะจ่ายเงินค่าธรรมเนียมสอบแก่ผู้สมัคร

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน ไม่รับสมัครพระภิกษุ หรือสามเณร ตามหนังสือที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ ออกตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑ ห้ามสมัครแล้วบวชเป็นพระภิกษุหรือสามเณรในภายหลัง ระหว่างดำเนินการคัดเลือกก็จะมีอนุญาตให้เข้ารับการสอบคัดเลือก หากยังครองสมณะเพศอยู่ในวันที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะภายในวันที่ ๒๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ และทางเว็บไซต์ www.pongnamronfang.go.th

๕. วิธีการเลือกสรร ดำเนินการเลือกสรร โดยวิธีการ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน จะประเมินสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ดังนี้

ก. ทดสอบประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียน ทดสอบความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ อบต. พนักงานจ้าง และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องทุกตำแหน่ง (รายละเอียดแนบท้ายตาม ผนวก ข. แนบท้ายประกาศนี้)

ข. ทดสอบประเมินความรู้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียน ทดสอบความรู้เกี่ยวกับงานที่ต้องปฏิบัติในตำแหน่ง (รายละเอียดแนบท้ายตาม ผนวก ข. แนบท้ายประกาศนี้)

ค. ทดสอบประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เป็นการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะและคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นๆ ที่ปรากฏจากการสัมภาษณ์ของคณะกรรมการฯ (รายละเอียดแนบท้ายตาม ผนวก ข. แนบท้ายประกาศนี้)

๖. หลักเกณฑ์การเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน จะยึดหลักสมรรถนะ ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ วิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบการปฏิบัติงาน การสัมภาษณ์ การตรวจสอบประวัติ ตามที่คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรกำหนด

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรประเมินสมรรถนะ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนตามวิธีการเลือกสรรในข้อ ๕. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ตามที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรกำหนด

๗. การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๗.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน จะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร ไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้ได้รับการเลือกสรรผู้ใดให้มา รายงานตัวเพื่อรับการบรรจุไปแล้วก่อนบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร มีอายุเกิน ๑ ปี หรือก่อนมีการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรใหม่แล้วแต่กรณี ก็ให้การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร ครั้งนี้ยังคงมีผลใช้ได้ต่อไป แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรนี้มีอายุครบ ๑ ปี หรือวันที่ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรใหม่แล้วแต่กรณี

๗.๒ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นี้ไว้ในบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่เลือกสรรได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการบรรจุเข้าทำงานภายในเวลาที่คณะกรรมการ กำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะแต่งตั้ง ในตำแหน่งที่เลือกสรรได้
- (๔) ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่เลือกสรรได้ไปแล้วให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรทุกบัญชีในการเลือกสรรครั้งเดียวกัน

๘. การทำสัญญาจ้าง

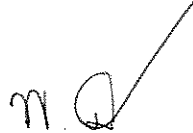
ผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างประเภทภารกิจ หรือทั่วไป ตามระยะเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน ได้รับการอนุมัติกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี และได้รับ คำตอบแทนตามหมวด ๕ ว่าด้วยคำตอบแทนและสิทธิประโยชน์

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน อาจพิจารณาให้ผู้ได้รับการขึ้นบัญชีบรรจุและ จัดจ้างในตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งอย่างเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน เพื่อ ประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน ในการบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง

อนึ่ง การรับสมัครบุคคลภายนอกเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อนในครั้งนี้ จะพิจารณาจากผลการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กำหนดไว้เท่านั้น หากพบบุคคลใดไปติดต่อช่วยเหลือในการเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล โป่งน้ำร้อน และหรือเรียกรับทรัพย์สินเงินทอง ขออย่าได้หลงเชื่อ หากพบเห็นหรือได้เบาะแสในการทุจริต โปรดแจ้ง สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๓๔๕-๑๒๓๔ ต่อ ๑๗ โทรสาร ๐-๕๓๔๕-๑๒๓๔ ต่อ ๑๓ หรือทางเว็บไซต์ www.pongnamronfang.go.th

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพนัสสินทร์ กันตวัณธสกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน

ผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

ผู้สมัครสอบต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ได้รับคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรี อนุปริญญา และประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามลำดับ
- เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ช่วยปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา ให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อม และจัดประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่สอดคล้องกับพัฒนาการเด็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

ลักษณะงาน

- ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ช่วยงานจัดอบรมและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และคุณลักษณะตามวัย
- ช่วยปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ช่วยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
- ช่วยปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
- ช่วยปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

- มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนระเบียบและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ
- มีความรู้เกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
- มีความรู้ด้านคอมพิวเตอร์เบื้องต้นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- มีความรู้เบื้องต้นด้านการอบรมเลี้ยงดูและการจัดประสบการณ์สำหรับเด็กก่อนวัยเรียน ให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อม และพัฒนาการเป็นไปตามวัย

ระยะเวลาจ้างอัตราค่าตอบแทน

ระยะเวลาทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน ได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน) และได้รับสิทธิประโยชน์อื่นตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน

ภาคผนวก ข

รายละเอียดวิธีการเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
 แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน
 เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	รายละเอียดการประเมินสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	<p>ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) จำนวน ๕๐ ข้อ</p> <ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน - ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน - ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงาน - เหตุการณ์ปัจจุบันเกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ สังคม - ความสามารถในการใช้ภาษาไทย และการสื่อสาร - การอ่านและการทำความเข้าใจกับบทความ หรือข้อความที่กำหนดให้แล้วตอบคำถามที่ตามมาในแต่ละบทความหรือข้อความ 	๕๐	ภาค ก และภาค ข ใช้วิธีการสอบข้อเขียน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒	<p>ทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) จำนวน ๕๐ ข้อ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน - ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองท้องถิ่น - ความรู้ด้านกรอบมเลียดและการจัดประสบการณ์สำหรับเด็กก่อนวัยเรียน ให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อม และพัฒนาการเป็นไปตามวัย - ความรู้ความสามารถในด้านโภชนาการจิตวิทยาเด็ก - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล 	๕๐	
๓	<p>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</p> <ul style="list-style-type: none"> - พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน - พิจารณาจากความสามารถ ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ - พิจารณาจากบุคลิกภาพทั่วไป และทัศนคติ - พิจารณาจากการปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ 	๑๐๐	ใช้วิธีการสัมภาษณ์