



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.โป่งน้ำร้อน อำเภอดงหลวง จังหวัดเชียงใหม่

ที่ ชม ๘๐๖๐๑/-

วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อนได้กำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการ ภายใต้สโลแกนการดำเนินงาน “ความสุขคนทำงานคือรากฐานองค์กรสร้างสุข” นั้น

บัดนี้การดำเนินการตามแผนงานดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว งานการเจ้าหน้าที่จึงได้รวบรวมข้อมูลจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชนิดาภา กันทะวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวจิรภัทร ศรีใจ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

(นายทศพร วงศ์ทะกัณฑ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน

ความเห็น/คำสั่ง นายก อบต.

(นายพนัสสินธุ์ กันตวัณธุสกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน

รายงานผลการส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ Happy Workplace
องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อนได้ร่วมกันกำหนดนโยบายและแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) โดยมีการประชุมร่วมกันในการกำหนดแนวทาง กิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน และได้ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรที่เสริมสร้างความสุขให้กับบุคลากร ให้มีความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการ ตามที่ได้กำหนดไว้ว่า ความสุขคนทำงานคือรากฐาน “องค์กรสร้างสุข” โดยตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อนได้ทำกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพการและใจ ส่งเสริมให้บุคลากรออกกำลังกายเป็นประจำ และจัดให้มีการจัดการแข่งขันกีฬภายในองค์กร



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนร่วมด้วยช่วยกันในการทำงาน
ส่วนรวม ร่วมกิจกรรมสาธารณะต่างๆ กิจกรรมจิตอาสา การให้ความช่วยเหลือแก่เพื่อนร่วมงานทั้งในเรื่องส่วนตัวและ
ส่วนรวม กิจกรรมรดน้ำดำหัวแสดงออกถึงความเคารพผู้ใหญ่ที่นับถือ



๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ร่วมด้วยช่วยกันในการทำงานต่างๆ เสริมสร้างความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย สร้างพื้นที่สำหรับการพักผ่อน จัดมุมกาแฟ น้ำดื่ม เพื่อส่งเสริมให้พนักงานได้พักผ่อนหย่อนใจ พุดคุยแลกเปลี่ยนกับเพื่อนร่วมงาน ปรับปรุงอาคารสำนักงานให้สะอาด น่าอยู่และมีสภาพแวดล้อมที่ดี กิจกรรมพบปะสังสรรค์ในโอกาสสำคัญต่างๆ เช่น งานเลี้ยงปีใหม่ งานเลี้ยงรับ-ส่ง บุคลากร เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรในหน่วยงาน





๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วางแผนการทำงานร่วมกัน จัดอบรมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อถ่ายทอดความรู้ในงานต่างๆ เพิ่มศักยภาพให้บุคลากรมีความรู้ในการทำงานและมีความพร้อมในการให้บริการประชาชน



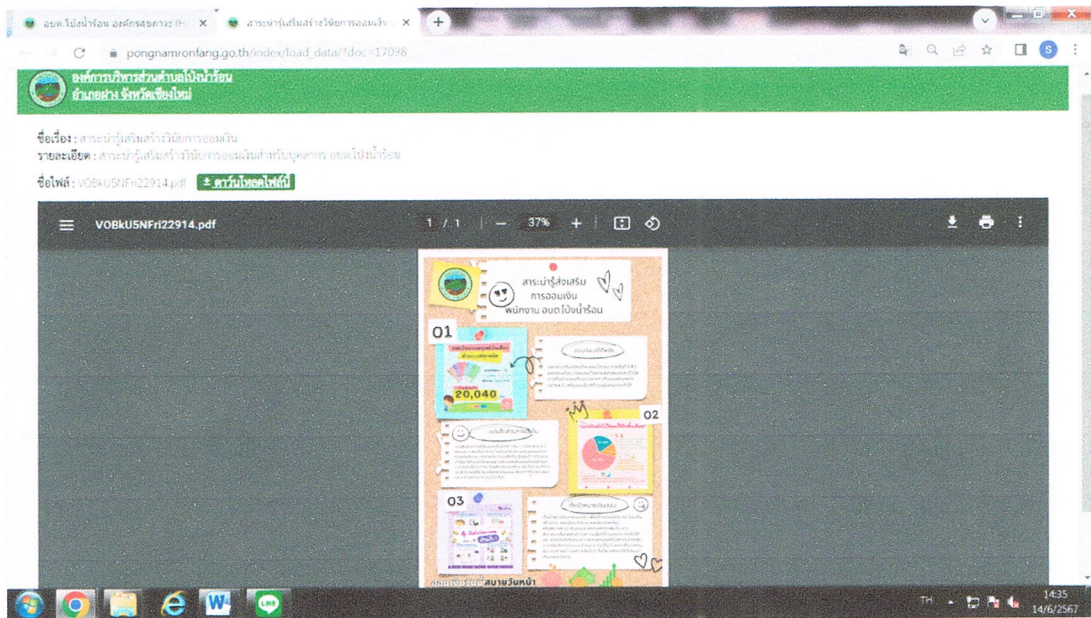
๖.Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นคนดี มีศีลธรรม เข้าวัดทำบุญ ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา



๗. Happy Money การส่งเสริมการออมทรัพย์และวางแผนการใช้จ่าย การให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีสร้างวินัยการออมแบบง่าย ๆ ผ่านช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน การประชุมพนักงานประจำเดือนปรึกษา ให้คำแนะนำ ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักวางแผนทางการเงิน ประหยัดอดออม ส่งเสริมการทำประกันชีวิต ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



https://www.pongnamronfang.go.th/index/load_data/?doc=๑๗๐๙๘



๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังบุคลากรให้มีศีลธรรมรักครอบครัว เสริมสร้างความรักความเข้มแข็งในครอบครัว ดำเนินชีวิตเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน กิจกรรมเสริมสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างครอบครัวของบุคลากรในหน่วยงาน

