



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน อำเภอฟาง จังหวัดเชียงใหม่
ที่ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

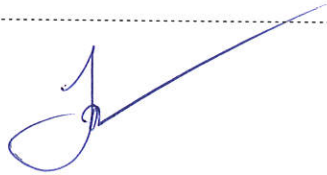
(นางสาวชนิดาภา กันทะวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน

(ลงชื่อ)



(นางสาวจิรภัทร ศรีใจ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน



(ลงชื่อ)



(นายทศพร วงศ์ทะกัณฑ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)



(นายพนัสบดีนทร์ กันตวัณธสกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน อำเภอดงหลวง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๑ การสร้างความรู้ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่ง สายงานครบ ทุกตำแหน่ง สายงาน อย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมและ หน่วยงานจัดฝึกอบรม เอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการ ทำงาน สร้างความ สามัคคีในองค์กรในการ ทำงานร่วมกันและ แลกเปลี่ยนความรู้	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้เข้ารับการอบรมได้ ความรู้ ความรู้เข้าใจ เพื่อนำมาปฏิบัติงานและ พัฒนางานได้อย่าง แท้จริง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรจัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรมอย่างต่อเนื่อง	<u>ตั้งไว้</u> ๒๐๐,๐๐๐ บาท <u>ใช้ไป</u> ๑๖๑,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ปัญหาด้านการโอน การย้าย การลาออก ของบุคลากรในสังกัด ทำให้เกิดปัญหาการ ขาดบุคลากรปฏิบัติ งานที่ต่อเนื่องและมี บุคลากรใหม่ไม่มี ประสบการณ์ในการ ทำงาน จึงต้องจัดส่ง เข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรเดิมที่เคย ได้จัดส่งบุคลากรคน เดิมไปแล้ว

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน อำเภอฟาง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๒ การวางแผนอัตรากำลัง และจัดอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	- เพื่อให้มีการจัด โครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่ เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน มี การจัดอัตรากำลังและ โครงสร้างที่เหมาะสม กับอำนาจหน้าที่ของ อบต.	- การจัดทำแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มีการกำหนด โครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน มีการจัดอัตรา กำลังและโครงสร้างให้ เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ ของ อบต.	ผลการวิเคราะห์ มีการวางแผนอัตรากำลัง และจัดอัตรา กำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ ข้อเสนอแนะ มีการสรรหาบุคลากรใน ตำแหน่งว่างอย่าง ต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	- มีกรอบอัตรากำลัง ว่าง ที่ไม่สามารถ สรรหาบุคลากรได้ เนื่องจากปัญหาการ บัญชีผู้สอบแข่งขัน ได้/บัญชีผู้ผ่านการ คัดเลือก ของ กสธ. ไม่เพียงพอ - มีกรอบอัตรากำลัง ว่าง ที่ไม่สามารถ สรรหาบุคลากรได้ เนื่องจากปัญหาไม่มี ผู้คุณสมบัติครบถ้วน ประสงค์โอน/ย้าย มาดำรงในตำแหน่ง ที่ว่าง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน อำเภอลำปาง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๓ การพัฒนาฐานข้อมูล สารสนเทศในการ สนับสนุนการปฏิบัติงาน ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	- เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการดำเนินงานความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรในสังกัดทราบ - เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แผนการฝึกอบรมรายบุคคลให้บุคลากรในสังกัดทราบ	- ได้ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ - เพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารในแอปพลิเคชัน Line เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและการติดต่อสื่อสาร - จัดทำคู่มือการและหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ	ผลการวิเคราะห์ มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศในการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตลอดจนเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารและการประชาสัมพันธ์งานภายในหน่วยงาน ข้อเสนอแนะ - ควรเพิ่มการใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ที่หลากหลายมากขึ้น - จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ใหม่ทดแทนของเดิมที่มีอายุการใช้งานเกินกว่าจะซ่อมบำรุงแล้ว	ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท ใช้ไป ๑๘,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	- ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่ใช้อยู่ปัจจุบันมีอายุการใช้งานที่เกินกว่าจะซ่อมบำรุงได้แล้ว บางเครื่องไม่รองรับระบบสารสนเทศที่มีการพัฒนาขึ้นมาใหม่

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน อำเภอฟาง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค
<u>ประเด็นนโยบายที่ ๔</u> การพัฒนาผู้บริหารให้มี วิสัยทัศน์ที่กว้างไกล สามารถวางแผนในการ บริหารหน่วยงานได้ ถูกต้อง และสามารถ บริหารงานตามแผนให้ ประสบความสำเร็จทำให้ หน่วยงานบรรลุ เป้าหมายของหน่วยงาน	- เพื่อให้การบริหารงาน เป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	- จัดทำคำสั่งรักษา ราชการแทน /ปฏิบัติ ราชการแทน - จัดทำคำสั่งมอบหมาย หน้าที่ภายในองค์การ บริหารส่วนตำบล - แจ้งเวียนสำเนาคำสั่ง เพื่อทราบโดยทั่วกัน	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้บริหารจำเป็นต้องมี วิสัยทัศน์ที่กว้างไกล เพราะจะทำให้ความ สามารถวางแผนในการ บริหารหน่วยงานได้ ถูกต้อง และสามารถ บริหารงานตามแผนให้ ประสบความสำเร็จซึ่งจะ ทำให้หน่วยงานบรรลุ เป้าหมายของหน่วยงาน <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรเพิ่มหลักสูตรการ ฝึกอบรมสำหรับผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	- ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน อำเภอลำปาง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค
<u>ประเด็นนโยบายที่ ๕</u> การส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างขวัญและ กำลังใจให้กับพนักงาน	- ดำเนินการสำรวจ ปรับปรุงสิทธิสวัสดิการ ภายในหน่วยงาน - จัดกิจกรรม ๕ ส ภายในหน่วยงานเป็น ประจำทุกเดือน	<u>ผลการวิเคราะห์</u> พนักงานมีขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่องทุกปี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	- ไม่มี
<u>ประเด็นนโยบายที่ ๖</u> การพัฒนาระบบสร้าง แรงจูงใจเพื่อรักษา บุคลากรที่มี ประสิทธิภาพสูงไว้กับ หน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติ งานของพนักงานอบต. ได้แก่ การเลื่อนขั้น เงินเดือน การให้เงินรางวัล ประจำปี	- ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตาม กระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของการ ประเมินการปฏิบัติ ราชการ พร้อมทั้ง ดำเนินการประกาศ รายชื่อพนักงานอบต.ที่มี ผลการประเมินดีเด่น	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไป ตามประกาศหลักเกณฑ์ กำหนด <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	- ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน อำเภอดงหลวง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๗ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่พนักงาน	- เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ บุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น	- นำประกาศ ก.ค. เรื่อง “ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้บุคลากร ทุกส่วนราชการรับทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	ผลการวิเคราะห์ ผู้บริหารอปท.ให้ ความสำคัญกับการ ส่งเสริมจริยธรรม และ การรักษาวินัยบุคลากร ทุกคนได้รับการส่งเสริม จริยธรรม และรักษาวินัย ให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อเสนอแนะ ควรมีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่องทุกปี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	- ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน อำเภอดงหลวง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๙ พัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีการบริหาร จัดการความรู้ (Knowledge Management) อย่างเป็น ระบบ	- นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ใน การทำงาน เป็นการสร้าง ความกระจำถึงความสัมพันธ์ ระหว่างองค์กรแห่งการ เรียนรู้ (Learning Organization) กับการ จัดการความรู้ (Knowledge Management)	ผลการวิเคราะห์ องค์กรแห่งการเรียนรู้ สามารถนำไปใช้เป็น แนวทางในการวาง รากฐานด้านการสร้าง คุณค่าให้แก่อุปสงค์ที่ จับต้องไม่ได้ คือ ความรู้ ข้อเสนอแนะ เราควรสร้างองค์กร แห่งการเรียนรู้ร่วมกัน อย่างเป็นระบบ และมี ส่วนร่วมจากทุกฝ่าย เพื่อการพัฒนาอย่าง ยั่งยืนที่สุด	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	- ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลป่งน้ำร้อน อำเภอดงหลวง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๑๐ การส่งเสริมพัฒนา บุคลากรในองค์กร	- เพื่อกำหนดเส้นทาง พัฒนาบุคลากร และเป็น กรอบในการพัฒนาบุคลากร แต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณา การส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมตามสายงานความ ก้าวหน้าในแผนพัฒนา บุคลากร	ผลการวิเคราะห์ มีการดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ข้อเสนอแนะ ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความ จำเป็น	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่มี

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อนได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน มีความเห็นว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน ควรได้รับการอบรมเพิ่มพูนความรู้ และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดย องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน ได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน ให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.ส.ด. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความต้องการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน ให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เจริญนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

ข้อมูลกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน อำเภอดำรงวิทยะ จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อ – สกุล ผู้ครองตำแหน่ง	หมายเหตุ
	พนักงานส่วนตำบล					
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	-	นายทศพร วงศ์ทะกัณฑ์	
๒	นักบริหารงานทั่วไป	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	สำนักปลัด	นางสาวจิรภัทร ศรีใจ	
๓	นักบริหารงานการคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	กองคลัง	-ว่าง-	
๔	นักบริหารงานช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กลาง	กองช่าง	นายธนภฤติ บุญมี	
๕	นักบริหารงานการศึกษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	กองการศึกษา	นางสาวสุทธาทิพย์ บุญมี	
๖	นักพัฒนาชุมชน	-	ชก.	สำนักปลัด	นางสาวพิมลพรรณ อินคำแสง	
๗	นักทรัพยากรบุคคล	-	ชก.	สำนักปลัด	นางสาวชนิดาภา กันทะวงศ์	
๘	นักวิชาการสาธารณสุข	-	ปก./ชก.	สำนักปลัด	-ว่าง-	
๙	นักวิชาการเกษตร	-	ปก.	สำนักปลัด	นายณณณ ภัทรพงศ์พล	
๑๐	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	ชก.	กองคลัง	นางดวงดาว แสนหัตถ์	
๑๑	นักวิชาการพัสดุ	-	ชก.	กองคลัง	นางสาวพัชรี เตื่อยพิมพ์	
๑๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	-	ชก.	กองคลัง	นางสาวศุภนิษฐ์ ศิริ	
๑๓	นักวิชาการศึกษา	-	ชก.	กองการศึกษา	นายกขจร แสนหาใจ	
๑๔	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	-	ปง.	สำนักปลัด	นายเกรียงไกร ชัยสวัสดิ์	
๑๕	เจ้าพนักงานธุรการ	-	ปง.	สำนักปลัด	นางธัญพิชชา เลิศศรี	
๑๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	ปง.	กองคลัง	นางสาวณัฐภรณ์ ขาวเงิน	
๑๗	วิศวกรโยธา	-	ปก./ชก.	กองช่าง	-ว่าง-	
๑๘	นักจัดการงานช่าง	-	ปก./ชก.	กองช่าง	-ว่าง-	
๑๙	นายช่างโยธา	-	ปง./ชง.	กองช่าง	-ว่าง-	
๒๐	นายช่างโยธา	-	อาวุโส	กองช่าง	นายไพรัตน์ รัตตะใส	
๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ	-	ชง.	กองช่าง	นางสาวสุกัญญา สุริยะวงศ์	
	พนักงานครู					
๒๒	ครู	-	คศ.๒	กองการศึกษา	ว่าที่ ร.ต.หญิง นิตยา จันชัย	
	ลูกจ้างประจำ					
๒๓	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	-	-	สำนักปลัด	นายสุจิน จันทรอ้าย	
	พนักงานจ้าง					
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-		สำนักปลัด	นางสาวกมลชนก วันนะ	
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-		สำนักปลัด	-ว่าง-	
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-		กองคลัง	-ว่าง-	
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	-		กองคลัง	-ว่าง-	
๒๘	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-		กองช่าง	นายสุเดช เซษฐุมภู	
๒๙	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-		สำนักปลัด	นายชลธิศ ธาดา	
๓๐	คนงานประจำรถขยะ	-		สำนักปลัด	นายเอกชัย ปู่คำ	
๓๑	คนงานประจำรถขยะ	-		สำนักปลัด	นายเอกพันธ์ คำแหลง	
๓๒	คนงาน	-		สำนักปลัด	นางกรรณิกา บุญธิมา	
๓๓	คนงาน	-		กองช่าง	นายเอกพล บุญกิจรุ่งจรร	
๓๔	คนงาน	-		กองช่าง	นายพงษ์ดนัย จันทรทั้ง	

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อ
พนักงานส่วนตำบล					
๑	นายทศพร วงศ์ทะกัณฑ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	หลักสูตร อื่นๆ	- โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หลักสูตร การจัดการภาครัฐ แนว ใหม่	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๓๑ พ.ค. ๖๖
๒	นางสาวจิรภัทร ศรีใจ หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตร อื่นๆ	- ทักษะการจัดกระบวนการไกล่ เกลี่ยข้อพิพาทสำหรับคณะทำงาน บริหารประจำศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อ พิพาท รุ่นที่ ๑๙	กรมคุ้มครอง สิทธิและ เสรีภาพ	๒๓ ธ.ค. ๖๕
๓	นางสาวชนิดาภา กันทะวงศ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	หลักสูตร อื่นๆ	- โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หลักสูตร โครงสร้างส่วนราชการ อปท.	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๒๔ พ.ค. ๖๖
๔	นางสาววิญญา ณ เชียงใหม่ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	หลักสูตร อื่นๆ	- โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หลักสูตร การเชื่อมโยงระบบ สารสนเทศ เพื่อการวางแผนและ ประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ ของ อปท. (e-plan) กับระบบ ติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (emenscr)	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๓๑ พ.ค. ๖๖
๔	นางสาวจิรสุดา มยุรา นิติกรปฏิบัติการ	หลักสูตร อื่นๆ	- ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๔	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๑๑ พ.ย. ๖๕
๕	นายณณณ ภัทรพงศ์พล นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	หลักสูตร อื่นๆ	- ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๒	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๒๙ ต.ค. ๖๕
๖	นางสาวชฎาภรณ์ เสาร์เทพ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	หลักสูตร อื่นๆ	- การป้องกันควบคุมโรคติดต่อและ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	กรมควบคุม โรค	๒๓ พ.ค. ๖๖
๗	นางสาวพิมลพรรณ อินคำแสง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	หลักสูตร อื่นๆ	- โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หลักสูตร การจัดสวัสดิการสังคม ของ อปท.	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๒๕ พ.ค. ๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	ประเภท หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงาน ที่จัด	สำเร็จ หลักสูตรเมื่อ
พนักงานส่วนตำบล					
๘	นายเกรียงไกร ชัยสวัสดิ์ เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	หลักสูตร อื่นๆ	- ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๒	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๒๙ ต.ค. ๖๕
๙	นางดวงดาว เสน่ห์ดี นักวิชาการเงินและบัญชี ชก.	หลักสูตร อื่นๆ	- โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หลักสูตร การบันทึกบัญชีของ อปท.	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๒๖ พ.ค. ๖๖
๑๐	นางสาวศุภนิษฐ์ ศิริ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชก.	หลักสูตร อื่นๆ	- ขั้นตอนการจัดเก็บภาษี การแจ้ง ประเมิน การคัดค้าน การอุทธรณ์ ภาษี การติดตามเร่งรัด บังคับภาษี ค้างชำระตามวิธียึดอายัด และการ ขายทอดตลาดทรัพย์สิน ตาม พ.ร.บ. ภาษีที่ดินและสิ่งปลูก สร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ และ พ.ร.บ. ภาษี ป้าย พ.ศ. ๒๕๑๐ รุ่นที่ ๒	มหาวิทยาลัย ศิลปากร	๓๑ ก.ค. ๖๖
๑๑	นางสาวพัชรี เดื่อยพิมพ์ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	หลักสูตร อื่นๆ	- การเพิ่มประสิทธิภาพในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหาร พัสดุและการบันทึกข้อมูลในระบบ การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-Gp) ระยะที่ ๕ รุ่นที่ ๓	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๗ พ.ค. ๖๖
๑๒	นางสาวณัฐภรณ์ ขาวเงิน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	หลักสูตร อื่นๆ	- ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๔	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๑๑ พ.ย. ๖๕
๑๓	นายธนภฤติ บุญมี ผู้อำนวยการกองช่าง	หลักสูตร อื่นๆ	- เสริมสร้างความรู้ด้านการพัฒนา และบริหารจัดการน้ำบาดาลสำหรับ อปท.	กรม ทรัพยากร น้ำบาดาล	๑ พ.ย. ๖๕
๑๔	นายไพรัตน์ รัตตะใส นายช่างโยธาอาวุโส	หลักสูตร อื่นๆ	- โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หลักสูตร การบริหารจัดการน้ำ	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๒๙ พ.ค. ๖๖
๑๕	นางสาวสุกัญญา สุริยะวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ	หลักสูตร อื่นๆ	- โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หลักสูตร ระเบียบสำนักนายก รัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๗ มิ.ย. ๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	ประเภท หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงาน ที่จัด	สำเร็จ หลักสูตรเมื่อ
๑๖	นางสาวสุทธาทิพย์ บุญมี ผู้อำนวยการกองการศึกษา	หลักสูตร อื่นๆ	- โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หลักสูตร เงินรายได้ของสถานศึกษา ในสังกัด อบท.	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๒๕ พ.ค. ๖๖
๑๗	นายกขกร แสนหาใจ นักวิชาการศึกษาชำนาญ	สายงาน วิชาการ (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ)	- นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๗๒	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๒๓ ก.ย. ๖๖
ลูกจ้างประจำ					
๑๘	นายสุจิน จันท์อ้าย เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	หลักสูตร อื่นๆ	- โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หลักสูตร ระเบียบสำนักนายก รัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	กรมส่งเสริม การ ปกครอง ท้องถิ่น	๓๑ พ.ค. ๖๖
พนักงานครู					
๑๙	ว่าที่ ร.ต.หญิง นิตยา จันชัย ครู	หลักสูตร อื่นๆ	หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย ระบบ Local MOOC หลักสูตร การดำเนินงานตามมาตรฐานสถาน พัฒนา เด็กปฐมวัยแห่งชาติ	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๒๕ พ.ค. ๖๖
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๒๐	นายสุรเดช เชษฐขมภู ผู้ช่วยนายช่างโยธา	หลักสูตร อื่นๆ	- เสริมสร้างความรู้ด้านการพัฒนา และบริหารจัดการน้ำบาดาลสำหรับ อบท.	กรม ทรัพยากร น้ำบาดาล	๑ พ.ย. ๖๕
๒๑	นายชลธิศ ธาดา พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	หลักสูตร อื่นๆ	หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย ระบบ Local MOOC หลักสูตร การดำเนินโครงการถึงขยะเปียกลด โลกร้อน	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๓๑ พ.ค. ๖๖
๒๒	นางสาวสุพิทย์ มะลิแก้ว ผู้ดูแลเด็ก	หลักสูตร อื่นๆ	หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย ระบบ Local MOOC หลักสูตร มาตรฐานการศึกษาท้องถิ่น	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๒๖ พ.ค. ๖๖
๒๓	นางเครือวัลย์ เชียงแรง ผู้ดูแลเด็ก	หลักสูตร อื่นๆ	หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย ระบบ Local MOOC หลักสูตร การจัดการศึกษาปฐมวัย : การ จัดการเรียนรู้เชิงรุก	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๒๕ พ.ค. ๖๖