



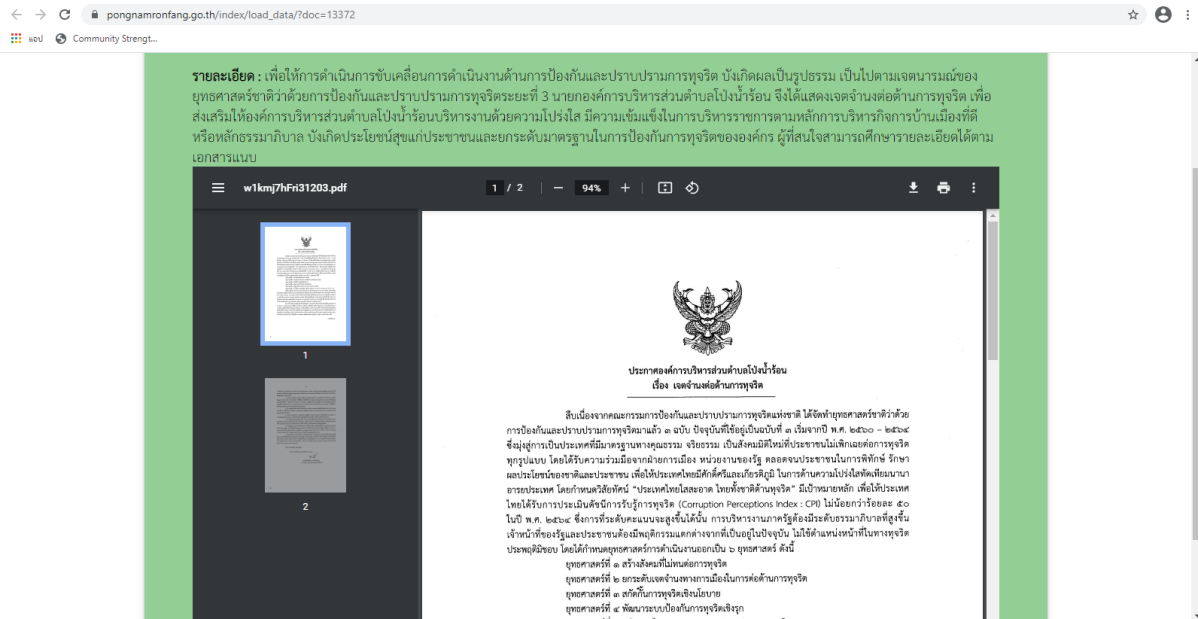
**การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกัน
ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับ มาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ฉะนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) จึงไม่ได้เป็นเพียง การประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของ ความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

อีกทั้ง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ยังได้มีการกำหนดเกณฑ์ การประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กร เกี่ยวกับการดำเนินงาน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน โดยการประเมินผ่านหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน ได้ดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑. การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติ มิชอบ โดยได้มีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน ได้มีการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เพื่อส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อนบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหาร ราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาลอันจะก่อให้เกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตในองค์กร



๒. มีการใช้กฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันอาจมีกฎ ระเบียบ และกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว อาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้ จึงได้มีการจัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี เข้ารับการอบรม เพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และลดโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน ได้เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการยกระดับการทำงาน รวมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน โดยมีการส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมประชุมซักซ้อมความเข้าใจจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำจังหวัดเชียงใหม่

๔. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑ การให้ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้

๔.๑.๑ การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน เช่น คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้หลีกเลี่ยงการกระทำที่เข้าข่ายเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับแนวคิด ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน สาระเกี่ยวกับประเภทหรือรูปแบบที่เข้าข่ายเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวอย่างการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อนยังได้มีการจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อนนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินงานอีกด้วย

๔.๑.๒ การจัดการความรู้ (Knowledge management) โดยการนำคู่มือดังกล่าว ถ่ายทอดผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน <https://www.pongnamronfang.go.th/index/?page=announce๖๗๐๘>

๔.๒ การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถจำแนกความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ ดังต่อไปนี้

	สถานะสีเขียว : ความเสี่ยงระดับต่ำ
	สถานะสีเหลือง : ความเสี่ยงระดับปานกลาง และสามารถใช้ความรอบคอบ ระมัดระวังในระหว่างปฏิบัติงาน ตามปกติควบคุมดูแลได้
	สถานะสีส้ม : ความเสี่ยงระดับสูง เป็นกระบวนการที่มีผู้เกี่ยวข้องหลายคน หลายหน่วยงานภายในองค์กร มีหลายขั้นตอน จนยากต่อการควบคุม หรือไม่มีอำนาจควบคุมข้ามหน่วยงานตามหน้าที่ปกติ
	สถานะสีแดง : ความเสี่ยงระดับสูงมาก เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับ บุคคลภายนอก คนที่ไม่รู้จัก ไม่สามารถตรวจสอบได้ชัดเจน ไม่สามารถ กำกับติดตามได้อย่างใกล้ชิดหรืออย่างสม่ำเสมอ

และสามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดังนี้

ประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	โอกาสการทุจริต	ระดับของผลกระทบ	มาตรการป้องกันความเสี่ยงของการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
๑. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	การใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะเป็นการรับของขวัญ ร ำ ง วัล ความก้าวหน้า หรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น	๑	๔	๑. หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดผลต่อการดำรงไว้ซึ่งความเที่ยงธรรม หรือนำไปสู่การขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ เกี่ยวกับการให้การรับของขวัญ ของกำนัล การรับรอง และ ก า ร จั ด ก าร กั บ ผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็นผลประโยชน์ ทับซ้อน	มีการทับซ้อน อย่างไร	โอกาสการ ทุจริต	ระดับของ ผลกระทบ	มาตรการป้องกันความ เสี่ยงของการเกิดผล ประโยชน์ทับซ้อน
๒. การใช้อำนาจหน้าที่ เรียกรับผลประโยชน์	๑. การรับของ กำนัน ของขวัญ หรือผลประโยชน์ อื่น ๒. การใช้อำนาจ หน้าที่เรียกรับสิ่ง มิใช่เงิน หรือ พันธบัตรแต่เป็น การได้รับสิ่งอื่น เช่น การลดราคา การรับความ บันเทิง การรับ บริการ การรับการ ฝึกรอบรม หรือสิ่ง อื่นใดในลักษณะ เดียวกัน ๓. ยินยอมหรือรู้ เห็นเป็นใจให้ บุคคลในครอบครัว ของผู้ปฏิบัติงานรับ ของของขวัญ หรือ ผลประโยชน์อื่นใด	๒	๔	๑. หากมีสถานการณ์ ดังกล่าวเกิดขึ้นให้ปฏิเสธ การรับของกำนัน ของของขวัญ หรือ ผลประโยชน์อื่นใด โดยอธิบายว่าเป็นการขัด ต่อกฎหมาย นโยบาย ของรัฐ ความเป็นกลาง ๒. เก็บรักษาหลักฐาน การใช้จ่ายเงินที่แสดง มูลค่าของของขวัญที่ระลึก เพื่อการตรวจสอบ
๓. การเบียดบังทรัพย์สิน หรือเวลาของทางราชการ ไปใช้ประโยชน์ส่วนตน หรือผู้อื่น	๑. ใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ เช่น น้ำ ไฟฟ้า โทรศัพท์ รถยนต์ หรือวัสดุ สำนักงานเพื่อ ประโยชน์ของทาง ราชการที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน ๒. เบียดบัง ยกยอก ทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตน หรือผู้อื่น	๒	๔	๑. การยืมพัสดุประเภท ใช้คงรูป ให้ผู้ยืมทำ หลักฐานการยืมเป็นลาย ลักษณ์อักษร แสดง เหตุผล และกำหนดวัน ส่งคืน โดยการปฏิบัติ จะต้องเป็นไปตาม ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเด็นผลประโยชน์ ทับซ้อน	มีการทับซ้อน อย่างไร	โอกาสการ ทุจริต	ระดับของ ผลกระทบ	มาตรการป้องกันความ เสี่ยงของการเกิดผล ประโยชน์ทับซ้อน
	๓. ใช้เวลาราชการ เพื่อไปทำงาน ภายนอก			๒. ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลโป่งน้ำ ร้อน ปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และให้ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๕. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการตาม มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตมิชอบในหน่วยงานราชการและดำเนินการสร้าง จิตสำนึกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบอย่างจริงจัง โดยมีกระบวนการดำเนินงานที่สำคัญเป็นแนวทางและข้อเสนอแนะที่จะนำไปปรับปรุง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๕.๑ ส่งเสริมให้มีการธรรมรงค์และสร้างความตระหนักคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล โป่งน้ำร้อนอย่างต่อเนื่องและครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประกาศ แนวทางการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของผู้บริหารและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๕.๒ การวางแผนและมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งการจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสอดคล้องกับระเบียบกฎหมาย

๕.๓ การจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อนนำไปใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงาน และคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยได้มีการวิเคราะห์ประเด็นความ เสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีศึกษา การทุจริตรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง มีการวิเคราะห์ปัจจัยการเกิดการทุจริต การเกิดผลกระทบต่อประชาชน

๕.๔ การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้เสีย ให้เกิดความ ร่วมมือเป็นเจ้าภาพร่วม การแจ้งเบาะแส และมีการจัดทำสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายผู้บริหาร ซึ่งเน้นการปลอดการทุจริต เพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันการทุจริต
