



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา หรือการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง  
ที่จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับความในข้อ ๒๐๕ (๗) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน มอบอำนาจให้นายกองการบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย กำหนดจำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล ที่จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นหนังสือไว้ก่อน ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อนได้คำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วเห็นว่า พื้นที่ตั้งของที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อนเป็นพื้นที่ปกติ ไม่ห่างจากตัวอำเภอและไม่มีความยากลำบากในการเดินทางมายังที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับได้สังเกตเห็นว่าการวางหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสายที่จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างเป็นเรื่องที่มีความจำเป็น จึงได้วางหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

**๕. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น**

- ๕.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน
- ๕.๒ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน
- ๕.๓ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร
- ๕.๔ ในครั้งปีที่แล้วมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- ๕.๕ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาบ่อยครั้ง และมาทำงานสายเนื่อง ๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อนกำหนด คือ

“การลาบ่อยครั้ง” ถ้าพนักงานส่วนตำบลลาเกิน ๑๐ ครั้ง ให้ถือว่า ลาบ่อยครั้ง แต่ถ้าลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่จำนวนวันลาไม่เกิน ๓๐ วัน มีผลงานดีเด่น ก็อาจพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือนได้

“การมาทำงานสายเนื่อง ๆ” ถ้าพนักงานส่วนตำบล มาทำงานสายเกิน ๔ ครั้ง ให้ถือว่า มาทำงานสายเนื่อง ๆ

๕.๖ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมี วันลาไม่เกินยี่สิบสามวันทำการ แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

- (ฉ) ลาอุปสมบท
- (ช) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ซ) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องไปรักษาตัวเป็นเวลานานในคราวเดียวหรือหลายคราว ไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (ฅ) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการ
- (ญ) ลาพักผ่อน

/๒.คุณสมบัติ...

๖. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นครึ่ง
- ๖.๑ เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ตามข้อ ๑ และ
  - ๖.๒ มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ จนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้
  - ๖.๓ มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย และสามารถปฏิบัติให้สำเร็จลุล่วงได้เป็นอย่างดี
  - ๖.๔ มีวัน ลาป่วย และลากิจส่วนตัว ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง รวมไม่เกิน ๑๕ วันทำการ
  - ๖.๕ มาทำงานสายไม่เกิน ๒ ครั้ง
๗. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนสองขั้น
- ๗.๑ เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ตามข้อ ๑ และ
  - ๗.๒ มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ จนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้
  - ๗.๓ มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย และสามารถปฏิบัติให้สำเร็จลุล่วงได้เป็นอย่างดี
  - ๗.๔ ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ และสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
  - ๗.๕ มีวันลาป่วย และลากิจส่วนตัว ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง รวมไม่เกิน ๑๐ วันทำการ
  - ๗.๖ ไม่เคยมาทำงานสาย
๘. การลาพักผ่อน กำหนดให้ลาได้ปีละไม่เกิน ๔ ครั้ง เท่านั้น แต่แต่ละครั้ง ไม่เกิน ๕ วันทำการ โดยให้เสนอและจัดส่งใบลา ต่อผู้บังคับบัญชาอนุญาต ตามลำดับชั้น จนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตล่วงหน้าก่อนอย่างน้อย ๓ วันทำการ และจะลาได้ต่อเมื่อผู้มีอำนาจได้อนุญาตแล้วเท่านั้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๘



(นายพนัสบดีนทร์ กันตวัฒน์สกุล)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน